

Villkor för lön, semester och arbetstid

Denna bilaga innehåller de arbetsrättsliga villkor avseende lön, semester och arbetstid som ska gälla för arbetstagare som direkt medverkar till att fullgöra kontraktet, inklusive arbetstagare hos eventuella underentreprenörer. Villkoren utgår från ett centralt kollektivavtal för respektive bransch. I de fall kollektivavtalen omförhandlas ska motsvarande villkor ur nästkommande kollektivavtal vara gällande.

Arbetstagare hos entreprenörer och underentreprenörer i samtliga led, ska vid kontraktets utförande minst erhålla de arbetsvillkor som anges i denna bilaga. Mer förmånliga arbetsvillkor får alltid erbjudas.

Innehåll

Byggarbeten	2
Måleriarbeten	10
Elarbeten.....	14

Byggarbeten

Nivåerna för lön, semester och arbetstid baseras på Byggavtalet 2025 mellan Byggföretagen och Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Kollektivavtalets giltighetstid är 2025-05-01 – 2027-04-30. När nästkommande kollektivavtal träder i kraft ska motsvarande nivåer ur det kollektivavtalet gälla.

Följande arbetstagare omfattas av nedanstående villkor:

- Träarbetare
- Småhusmontör
- Takmontör
- Ställningsbyggare
- Golvläggare
- Undertaksmontörer
- Pappläggare
- Lösullsisolerare
- Fogmontörer
- Mellanväggsmontörer
- Betongarbetare
- Injektering och betongsprut
- Tätskiktsmontörer
- Brunnslösningsarbetare
- Lättbetongmontörer
- Stenmontörer
- Terazzoarbetare
- Prefabmontörer
- Betonghåltagare
- Asbestsanerare
- Rivningsarbetare
- Brandtättningsarbetare
- Byggnadsstädare
- Murare
- Plattsättare
- Spismurare
- Stuckatörer
- Maskinförare
- Mobilkranförare
- Tornkranförare
- Betongpumpförare
- Teleskoptruckförare
- Truckförare
- Bilförare
- Byggsmeder
- Förrådsarbetare
- Anläggningsdykare
- Dykskötare
- Mudderverksoperatörer
- Markanläggare
- Bergsprängare
- Grävmaskinister
- Hjulstarförare
- Traktorförare
- Bandlastarförare
- Bandschaktarförare
- Dumperförare
- Pålmaskinförare
- Brunnslösningsarbetare
- Lärlingar

Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas:

1. Lön

1.1 Definition av yrkeskategorier

1.1.1 Yrkesarbetare

Med yrkesarbetare avses arbetstagare som innehar yrkesbevis*. Med yrkesarbetare likställs arbetstagare som har minst sex (6) års relevant branscherfarenhet inom aktuellt yrke.

** Yrkesbevis utfärdas av BYN (Byggbranschens yrkesnämnd) regionen till den som genomgått och fullgjort en grundläggande yrkesutbildning och genomfört fastställd kvalificeringstid enligt detta avtal. Vid särskilda fall kan BYNs kansli eller dess arbetsutskott fatta beslut om utfärdande av yrkesbevis samt erkännandeintyg. Yrkesbeviset kan också utfärdas till en person som har genomgått validering gentemot de kvalifikationskrav som gäller för yrket och har relevant arbetserfarenhet motsvarande kvalificeringstiden. (Bilaga H till Byggbavtalet, Yrkesutbildningsavtal 2020).*

1.1.2 Övriga arbetstagare inom trä- betong- och mureriarbeten

Med övriga arbetstagare avses arbetstagare som inte innehar yrkesbevis.

Övriga arbetstagare delas upp i följande tre kategorier:

Övriga arbetstagare 1: Arbetstagare som har fyllt 19 år och som kan styrka att han/hon har arbetat i branschen i minst tolv månader.

Övriga arbetstagare 2: Arbetstagare som har fyllt 19 år och har arbetat i branschen kortare tid än tolv månader.

Övriga arbetstagare 3: Arbetstagare under 19 år som har arbetat i branschen kortare tid än tolv månader.

1.1.3 Yrkeskunnig i företag med speciell verksamhetsinriktning

Arbetstagare som arbetar i företag med speciell verksamhetsinriktning måste kunna styrka att hen har arbetat minst 90 arbetsveckor i yrket för att betraktas som yrkeskunnig.

Med speciell verksamhetsinriktning menas i detta sammanhang:

- betongpumpning,
- blästring och vattenbilning,
- brandtättningsarbeten,
- brunn- och energiborrning,
- dykskötare som inte är utbildad dykare,
- elastisk fogning,
- eldfast och syrafast murning, industriell ugnsmurning,
- epoxygolvläggning,
- flytspackling,
- förrådväggsmontage,
- hydraulisk formflyttning,
- hårdbetonggjutning,
- injektering, betongsprutning och bergsförstärkning,
- lyftning, sänkning och dragning av tunga laster,
- lösfillnads- och skumisolering,
- maskinell plintgrundläggning,
- montering av vissa stämp- och ställningskonstruktioner,
- relining,
- rivningsarbete med kran eller maskin,
- sportgolvsinstallation och montering av idrottsinredning,
- stuckatörer,
- terrazzoarbeten och betonggolvsslipning, samt
- tunga lyft.

1.1.4 Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning

Arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning som kan styrka att hen har arbetat minst nedan angivna antal arbetsveckor i yrket delas in i följande tre kategorier:

Övriga arbetstagare S1: Arbetstagare med mer än 60 veckor men mindre än 90 veckor.

Övriga arbetstagare S2: Arbetstagare med mer än 30 veckor men mindre än 60 veckor.

Övriga arbetstagare S3: Arbetstagare med mindre än 30 veckor.

1.1.5 Städpersonal

Med städpersonal avses arbetstagare som arbetar med bodstädning och städning inför inflyttning. Städpersonal delas upp i följande två kategorier:

Städpersonal 1: Arbetstagare som har fyllt 19 år.

Städpersonal 2: Arbetstagare under 19 år.

1.1.6 Maskinförare

Med maskinförare avses förare som innehar yrkesbevis för förande av maskin.

1.1.7 Bilförare med flera

Med bilförare avses förare av bil, traktor, truck och dumper.

1.1.8 Övriga förare

Med övriga förare avses förare som inte har yrkesbevis och stadigvarande kör maskin för vilka inte krävs sådant bevis.

1.1.9 Reparations-, förrådsarbetare och liknande yrkesgrupper

Med reparations-, förrådsarbete och liknande arbete avses arbete som utförs av arbetstagare som stadigvarande arbetar med smidesarbete, hiss- och maskinreparationer och förrådsarbete samt servicearbete, som är hänförligt till dessa yrkeskategorier.

1.2 Lägsta lön - grundlön

Arbetstagare är garanterad minst grundlön enligt tabellen endan. Lön utgår som månadslön eller timlön. När nästkommande kollektivavtal träder i kraft ska motsvarande nivåer ur det kollektivavtalet gälla.

Yrkeskategori	Grundlön kr/tim		Grundlön kr/mån	
	2025-05-01 – 2026-04-30	2026-05-01 – 2027-04-30	2025-05-01 – 2026-04-30	2026-05-01 – 2027-04-30
Yrkesarbetare	196,00	203,00	34 104	35 322
Övriga arbetstagare 1	172,48	178,64	30 012	31 083
Övriga arbetstagare 2	137,20	142,10	23 873	24 725
Övriga arbetstagare 3	98,00	101,50	17 052	17 661
Yrkeskunnig	196,00	203,00	34 104	35 322
Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning (S1)	172,48	178,64	30 012	31 083
Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning (S2)	137,20	142,10	23 873	24 725
Övriga arbetstagare i företag med speciell verksamhetsinriktning (S3)	127,40	131,95	22 168	22 959
Städpersonal 1	152,75	159,75	26 578	27 796
Städpersonal 2	103,76	109,01	18 054	18 968
Maskinförare	196,00	203,00	34 104	35 322
Bilförare med flera	186,20	192,85	32 399	33 556
Övriga förare	172,48	178,64	30 012	31 083
Förrådsarbetare med flera	186,20	192,85	32 399	33 556

1.2 Kompensation för särskild arbetstidsförkortning

När veckoarbetstiden enligt punkt 3.3.3 förkortats till 35 timmar betalas samma lön som för en normal arbetsvecka om 40 timmar. För månadsavlönade betalas därför oförändrad lön. För timanställda ökas utgående lön med 14,3 procent.

När veckoarbetstiden enligt punkt 3.3.4 förkortats till 36 timmar betalas samma lön som för en normal arbetsvecka om 40 timmar. För månadsavlönade betalas därför oförändrad lön. För timanställda ökas utgående lön med 11 procent.

1.3 Obekväm arbetstid (OB)

Obekväm arbetstid infaller under de tidsperioder och ersätts per timme med de procentsatser som framgår av tabellen nedan.

OB-ersättning utges inte vid övertidsarbete.

Helgfria vardagar	Procentsats av timlön
Kl. 05.00 – 06.00	20 %
Kl. 18.00 – 22.00	40 %
Kl. 22.00 – 05.00	70 %
Lördagar, söndagar, övriga helgdagar	
Hela dygnet	70 %

För månadsavlönad räknas månadslönen om till lön per timme enligt följande:

$(\text{månadslönen} \times 12) / (52 \times \text{genomsnittlig veckoarbetstid})$.

1.4 Övertidsarbete

Om arbetstagaren arbetar fler timmar än ordinarie veckoarbetstidsmätt betalas övertidstillägg enligt följande procentsatser per timme:

Helgfria vardagar	Procentsats av timlön
Kl. 05-00 – 06.00	50 %
Kl. 06.00 – 17.00	30 %
Kl. 17.00 – 19.00	50 %
Kl. 19.00 – 22.00	70 %
Kl. 22.00 – 05.00	100 %
Lördagar, söndagar, övriga helgdagar	
Hela dygnet	100 %

Arbetstagare ska erhålla timersättning för arbetade timmar samt övertidsersättning enligt tabellen ovan. När övertidsersättning utges ska inte OB-ersättning utges.

För månadsavlönad räknas månadslönen om till lön per timme enligt följande:

$(\text{månadslönen} \times 12) / (52 \times \text{genomsnittlig veckoarbetstid})$

Övertidsarbete kan i stället kompenseras med ledig tid (kompensationsledighet) enligt punkt 1.5.

1.5 Kompensationsledighet

Arbetstagare kan spara övertid och ta ut övertiden i ledig tid (kompensationsledighet) i stället för övertidsersättning, om det kan ske utan olägenhet för verksamheten.

Kompensationsledigheten läggs ut efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren. Arbetstagaren erhåller kompensationsledighet enligt följande:

Övertid helgfria vardagar	Ledig tid
Kl. 05-00 – 06.00	1 timme övertid = 1,5 timme kompensationsledigt
Kl. 06.00 – 17.00	1 timme övertid = 1,3 timme kompensationsledigt
Kl. 17.00 – 19.00	1 timme övertid = 1,5 timme kompensationsledigt
Kl. 19.00 – 22.00	1 timme övertid = 1,7 timme kompensationsledigt
Kl. 22.00 – 05.00	1 timme övertid = 2 timmar kompensationsledigt
Övertid lördagar, söndagar, övriga helgdagar	
Hela dygnet	1 timme övertid = 2 timmar kompensationsledigt

Övertid som har inarbetats under av arbetsgivaren tillämpad övertidsperiod och som inte har tagits ut som kompensationsledighet under övertidsperioden ska ersättas med övertidsersättning enligt punkt 1.4.

1.6 Helglön

1.6.1 Timavlönade

För trettondagen, långfredag, annandag påsk, 1 maj, Kristi Himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul, nyårsafton och nyårsdagen som infaller på en vardag (måndag till fredag), utges helglön.

Vid heltidsarbete ska helglön utges för åtta timmar och motsvara utgående timlön för åtta timmar oavsett om arbetstagaren skulle ha arbetat fler eller färre antal timmar aktuell dag. Helglön utges inte när arbete utförs på helglöneberättigad dag. Om enstaka arbetstimmar utförs på helgdag, dock högst två timmar per helgdag, utges både lön för arbetad tid och helglön för åtta timmar. Utförs arbete mer än två timmar reduceras helglöneersättningen i förhållande till arbetad tid. Vid lägre arbetstidsmått än heltid utbetalas helglön i förhållande till arbetstidsmåttet.

Helglön utges under förutsättning att den anställde för arbetsgivarens räkning arbetat för denne gällande full arbetstid närmast före och efter helgdagen.

Med full arbetstid jämföras:

- Sjukdom under arbetsgivarperioden
- Uttryckligen beviljad ledighet
- Överenskommen inarbetad tid
- Semester
- Permittering under de fyra första veckorna av permitteringstiden

1.6.2 Månadsavlönade

Helglön ingår i månadslönen.

2 Semester

2.1 Semesterledighet

Semesterledighet utgår enligt semesterlagen.

2.2 Semesterlön och semesterersättning

Timavlönade

Semesterlön och semesterersättning uppgår till 13,0 procent av semesterlöneunderlaget.

Om arbetstagaren har outtagna semesterdagar när anställningen upphör betalas semesterersättning om 13 procent av semesterlöneunderlaget för varje outtagen semesterdag.

Månadsavlönade

Semesterlönen utgörs av den vid semesterledigheten aktuella månadslönen jämte semestertillägg samt med 13,0 procent på under intjänandeåret belöpande övertids- och andra lönetillägg.

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör 0,8 procent av den vid semestertillfället aktuella månadslönen.

Om arbetstagaren har outtagna semesterdagar när anställningen upphör betalas semesterersättning på 4,6 procent plus semestertillägg på 0,8 procent av den aktuella månadslönen för varje outtagen semesterdag.

3 Arbetstid

3.1 Ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstid är 40 timmar per helgdagsfri vecka (exklusive raster). Den ordinarie arbetstiden är åtta timmar per dag (exklusive raster) måndag t.o.m. fredag klockan 06.00 - 18.00. Efter samråd på arbetsplatsen utläggs tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter. Arbetstiden kan läggas ut enligt ovan med i genomsnitt 40 timmar per vecka beräknat på en fyraveckorsperiod (totalt 160 timmar).

3.2 Individuell arbetstidsöverenskommelse

En arbetsgivare och en enskild arbetstagare kan träffa en individuell överenskommelse om annan ordinarie arbetstidsförläggning för arbetstagaren. Sådan individuell arbetstidsöverenskommelse kan vara tidsbegränsad eller gälla tills vidare och kan förläggas måndag t.o.m. söndag mellan klockan 05.00 och 24.00. En individuell arbetstidsöverenskommelse ska vara skriftlig. En individuell arbetstidsöverenskommelse kan sägas upp med en månads uppsägningstid. Uppsägningen ska vara skriftlig.

3.3 Skiftarbetstid

3.3.1 Rätt att bedriva arbete i skift

Arbetsgivare har rätt att bedriva arbete i skift i enlighet med vad som framgår nedan. Om skiftarbetet innebär ett avsteg från reglerna om nattvila och veckovila i arbetstidslagen 13 och 14 §§ måste arbetsgivaren söka särskild dispens hos Arbetsmiljöverket.

3.3.2 Tvåskiftgång vid glidformsgjutning m.m.

Vid kortvariga glidformsgjutningar och andra sådana arbeten, som av tekniska skäl måste bedrivas utan avbrott och som beräknas pågå i högst tio 24-timmarsperioder, har arbetsgivaren rätt att bedriva arbetet i två s.k. långskift om elva arbetstimmar (exklusive raster).

3.3.3 Treskiftgång vid glidformsgjutning m.m.

Arbetsgivaren har rätt att bedriva kontinuerlig treskiftgång vid glidformsgjutning och andra sådana arbeten som av tekniska skäl måste bedrivas utan avbrott. Vid sådan skiftgång är den ordinarie arbetstiden per treveckorsperiod i genomsnitt 35 timmar per vecka (exklusive raster).

3.3.4 Intermittent treskiftgång

Intermittent treskiftgång är skiftarbete som avbryts över söndagar och helgdagar. Arbetsgivaren har rätt att bedriva sådan skiftgång när arbetet av tekniska eller andra speciella skäl inte bör avbrytas, t.ex. för att minska tiden vid driftavbrott vid arbete i industri eller liknande. Vid intermittent treskiftgång är den ordinarie arbetstiden per treveckorsperiod i genomsnitt 36 timmar per vecka (exklusive raster). Arbetstiden ska läggas ut med högst 7,5 arbetstimmar per skift på veckans fem första dagar fram till lördag klockan 07.00.

3.4 Fridagar

Jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton är fridagar, som innebär att arbetstagare har rätt till ledighet.

3.5 Övertid

3.5.1 Förläggning av övertidsarbete

När arbetet av särskilda skäl så kräver kan arbete utföras på övertid, dvs. utöver arbetstagarens ordinarie arbetstidsmått per vecka. Innan sådant övertidsarbete utförs, ska överenskommelse träffas mellan arbetsledning och berörd arbetstagare. En överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare ska dokumenteras skriftligt. Kortvarigt övertidsarbete av tillfällig natur kan dock utföras utan sådan överenskommelse på arbetsgivarens begäran.

3.5.2 Begränsning av övertidsarbete

Övertid får tas ut med högst 48 timmar under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad, dock med högst 200 timmar per år (allmän övertid). Genomsnittlig veckoarbetstid inklusive övertid för heltidsarbetande arbetstagare får dock inte uppgå till mer än 48 timmar under en beräkningsperiod om fyra månader.

3.5.3 Övertidsjournal och övertidsperiod

Arbetsgivare ska föra journal över arbetstagares övertid. Övertiden räknas per kalenderår.

Måleriarbeten

Nivåerna för lön, semester och arbetstid baseras på Kollektivavtal för måleriyrket mellan Måleriföretagen i Sverige och Svenska Byggnadsarbetareförbundet.

Kollektivavtalets giltighetstid är 1 maj 2025 till 30 april 2027. När nästkommande kollektivavtal träder i kraft ska motsvarande nivåer ur det kollektivavtalet gälla.

Följande arbetstagare omfattas av nedanstående villkor: Arbetstagare som utför måleriarbeten, utom sådana som hör till plåtslagarnas verksamhetsområde.

Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas:

1. Lön

1.1 Lägsta lön

Arbetare, som kan uppvisa utlärlingsbetyg eller styrka fyra års arbetserfarenhet som målare innefattande utförande av följande arbetsmoment betraktas som utlärdd målare.

- a) Snickerier
- b) Tak/vägg
- c) Tapet
- d) Väv
- e) Trä och mineraliska ytor
- f) Fönster utvändigt

Utlärdd målare skall minst erhålla lön enligt nedanstående lönetabla.

Lönetabla 1/5 2025 – 30/4 2027

Från och med	Kr/timme
2025-05-01	205,25
2026-05-01	211,45

Arbetare som inte betraktas som utlärdd målare erhåller lön per timme i enlighet med nedanstående tabell.

Erfarenhet, timmar	2025-05-01 - 2026-04-30	2026-05-01 - 2027-04-30
0 – 1700	114,75 kr	118,20 kr
1700 – 3400	125,85 kr	129,65 kr
3401 – 4250	163,15 kr	168,10 kr
4251 – 5100	176,00 kr	181,35 kr
5101 – 5950	184,80 kr	190,35 kr
5951 – 6800	193,90 kr	199,75 kr

Arbetstagare som kan styrka fyra års arbetserfarenhet som målare, utan att momenten a)-f) ovan kunnat verifieras, ska anses ha erfarenhet om 5951 – 6800 timmar och lön enligt tabellen ovan.

Om arbetstagaren är avlönad med månadslön utgör lägsta lön vid full arbetstid $\text{Timlön} \times 174$. Helglön enligt 1.2 samt arbetstidsförkortning enligt 3.3 ingår i månadslönen.

1.2 Helglön

Rätt till helglön

Helglön utges endast under förutsättning av att den anställda utfört arbete för arbetsgivarens räkning under för den anställda gällande fullt arbetstidsmätt arbetsdagen närmast före och närmast efter helglöneberättigad dag.

Beror frånvaro under arbetsdag närmast före eller närmast efter helglöneberättigad dag på av arbetsgivaren skriftlig beviljad ledighet under de 30 första dagarna, semester, permittering, styrkt sjukdom eller olycksfall utges helglön, dock endast i den mån sjukdomen eller olycksfallet inte medfört rätt till ersättning från allmän försäkringskassa.

Helglöneberättigade dagar

Helglön utges för följande dagar under förutsättning att de är arbetsfria och inte infaller på en lördag eller söndag: nyårsdagen, trettondedag jul, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristihimmelsfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton. När nationaldagen infaller på en tisdag respektive torsdag, utgör även den intilliggande måndagen respektive fredagen ledig helglöneberättigad dag.

Beräkning av helglön

Helglön utges per ersättningsberättigad dag med ett belopp som framräknas genom att det arbetstidsmätt som skulle ha gällt för den anställda om den helglöneberättigade dagen hade varit ordinarie arbetsdag, multipliceras med den anställdes timlön.

2. Semester

Semesterlagen (1977:480) gäller med följande tillägg.

2.1 Semesterledighet

Semester utgår enligt lag.

2.2 Semesterlön

Semesterlönen utgör 13,2 procent av arbetstagarens under intjänandeåret förfallna lön i anställningen och beräknas i övrigt enligt 16 b § semesterlagen.

3. Arbetstid

Arbetstidslagen (1982:673) gäller med följande tillägg.

3.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden per vecka är 40 timmar och förlägges på måndagar – fredagar. Den ordinarie arbetstid förlägges mellan kl. 06.30 och 16.30 med 8 timmar per dag måndag till och med fredag. Efter samråd på arbetsplatsen utlägges minst två raster.

3.2 Förskjutning av arbetstid

Efter överenskommelse kan förskjutning av den fastställda ordinarie arbetstiden ske med högst 3 timmar där arbetsplatsförhållandena så kräver. För tid utanför den ordinarie arbetstiden utgår ett tillägg med 30 % av timlönen.

3.3 Arbetstidsförkortning

Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 40 timmars arbetstidsförkortning. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Arbetstidsförkortning erhålles i relation till den anställdes faktiska anställningstid under det kalenderår varunder arbetstidsförkortningen kan tas ut.

Exempel: Detta innebär att om en målare tillsvidareanställs under vecka 20 kan man anta att hen kommer att vara anställd 32 veckor av 52, dvs. 62 % av en årsanställning, målaren har då rätt till 62 % av årets arbetstidsförkortningstimmar.

Om målaren däremot visstidsanställs i till exempel 2 månader, innebär detta 17 % av årets arbetstidsförkortningstimmar.

3.4 Övertidsarbete och kompensationsledighet

Övertidsarbete

Arbete utöver den i 3.1 fastställda ordinarie arbetstiden betraktas som övertidsarbete och ska endast förekomma i undantagsfall.

Betalning utgår endast för av arbetsgivaren begärt övertidsarbete.

Övertidsersättning utgår med ett tillägg om 75 % av timlön.

Kompensationsledighet

Inarbetad övertid, dock upp till maximalt 100 timmar, kan sparas och uttagas som kompensationsledighet efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Förläggning av ledigheten görs med hänsyn tagen till verksamhetens krav och den anställdes önskemål.

Varje inarbetad övertidstimme ersätts med 1,75 timme kompensationsledighet.

Om anställningen avbryts utbetalas, i anslutning till att anställningen upphör, inestående del av kompensationsledighet multiplicerat med faktorn 1,75.

Övertid som tas ut som kompensationsledighet under perioden 1 november – 30 april ersätts med 2,0 timme per inarbetad övertidstimme.

Elarbeten

Nivåerna för lön, semester och arbetstid baseras på Installationsavtalet mellan Installatörsföretagen och Svenska Elektrikerförbundet.

Kollektivavtalets giltighetstid är 2025-05-01 till 2027-04-30. När nästkommande kollektivavtal träder i kraft ska motsvarande nivåer ur det kollektivavtalet gälla.

Följande arbeten omfattas av nedanstående villkor: elektriska installationsarbeten i lågspänningsanläggningar och/eller ställverksarbeten i driftsatta låg- och högspänningsställverk, elarbeten, felsökning, reparationer, service och underhåll inom kraft-, belysnings-, värmesystems- och automationsanläggningar m.m.

Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas:

1. Lön

1.1 Lägsta lön

Lägsta lön ska minst motsvara nedan angivna belopp. När nästkommande kollektivavtal träder i kraft ska motsvarande nivåer ur det kollektivavtalet gälla.

Varje arbetstagare som fullgjort lärlingsutbildning erhåller en individuellt fastställd månadslön. Denna fastställs med utgångspunkt i arbetstagarens yrkeskunnighet, kvalifikation, prestation och ansvar.

Lägsta månadslön	Fr.o.m. 1 maj 2025	Fr.o.m. 1 maj 2026
1: a året i yrket	21 759 kr/månad	22 412 kr/månad
2: a året i yrket	26 717 kr/månad	27 519 kr/månad
3:e året i yrket och därefter	30 084 kr/månad	30 987 kr/månad
Servicemontörer	31 922 kr/månad	32 880 kr/månad
Tekniker	32 611 kr/månad	33 589 kr/månad

För månadsavlönad räknas månadslönen om till timlön genom att dividera månadslönen med 174.

Vid utbetalning av lön och annan ersättning ska dessa vara specificerade.

Definitioner av kategorier

Med **tekniker** avses arbetstagare med för företaget särskilt värdefull utbildning och kompetens, som huvudsakligen utför självständigt arbete inom specialområde.

Med **servicemontör** avses arbetstagare, som huvudsakligen och självständigt planerar och utför reparationer, översyn och mindre utbyggnader av befintliga anläggningar och därvid ansvarar för kundkontakter.

1.2 Lön vid underjordsarbete

Vid underjordsarbete utges månadslön utan avdrag för förkortad arbetstid enligt 3.1.2 nedan. Ackordssumman ökas med 13,5 procent.

1.3 Övertidskompensation

1.3.1 Beordrat eller i efterhand godkänt övertidsarbete kompenseras antingen med pengar (övertidsersättning) eller – efter överenskommelse mellan arbetstagaren och arbetsgivaren – i form av ledig tid (kompensationsledighet). Sådan kompensationsledighet avsätts med en ledighetstimme för varje övertidstimme. Sparad kompensationsledig tid kan på arbetstagarens begäran betalas ut i pengar. Då är ersättningen den individuella månadslönen/174 per timme.

1.3.2 För varje övertidstimme betalas inklusive semesterlön

a)	För övertidsarbete de två första arbetstimmarna omedelbart efter ordinarie arbetstid.	Månadslönen/111
b)	För övertidsarbete därefter intill kl. 24	Månadslönen/98
c)	För övertidsarbete dels för tid efter kl. 24 på vardag, dels för lördagar och söndagar samt för helgdagar vilka inte betalas enligt d) Övertidsersättning enligt c) betalas från kl. 18 på fredag eller från samma klockslag annan dag som föregår helgdag till den ordinarie arbetstidens början påföljande vardag.	Månadslönen/87
d)	För nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, pingstafton, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton. Övertidstillägg enligt d) betalas från kl. 18 dag före ovanstående dagar till den ordinarie arbetstidens början påföljande vardag. För nationaldagen betalas övertidstillägg enligt d) från kl. 18 dag före nationaldagen till kl. 06 dag efter nationaldagen.	Månadslönen/72
e)	För arbetsfri vardag enligt punkt 3.5. Övertidsersättning enligt e) betalas från den ordinarie arbetstidens början till kl. 18.	Månadslönen/87

1.3.3 I de fall kompensationsledighet avsätts enligt 1.4.1, utges övertidstillägg för perioden ovan med:

a)	Månadslönen/399
b)	Månadslönen/266
c)	Månadslönen/200
d)	Månadslönen/133
e)	Månadslönen/200

Angivna övertidstillägg inkluderar semesterersättning.

1.4 Arbete på obekväm tid

För arbetstagare som har sin tjänstgöring förlagd till s.k. obekväm arbetstid, som inte utgör övertidsarbete, utbetalas ett tillägg per arbetad timme (OBtillägg) enligt nedan. OBtillägg betalas inte för tid då övertidsersättning utges.

1.4.1 Kvälls- och nattetid utanför ordinarie arbetstid per arbetad timme såvida inte högre belopp ska utges enligt 1.6.2 eller 1.6.3 nedan.

Fr.o.m. 1 maj 2025	Fr.o.m. 1 maj 2026
45 kr	46 kr

1.4.2 Sön- och helgdagar från kl. 06.00 lördag och från kl. 18.00 dag före helgdag till ordinarie arbetstids början dag efter sön- resp. helgdag, utbetalas per arbetad timme såvida inte högre belopp ska utges enligt nedan. Detsamma gäller för arbete på arbetsfri vardag enligt punkt 3.5.

Fr.o.m. 1 maj 2025	Fr.o.m. 1 maj 2026
123 kr	127 kr

1.4.3 Storhelgstid, det vill säga:

- Från kl. 06.00 Nyårsafton till kl. 06.00 den 2 januari
- Från kl. 18.00 Skärtorsdag till kl. 06.00 dagen efter Annandag Påsk
- Från kl. 18.00 Valborgsmässoafton till kl. 06.00 den 2 maj
- Från kl. 06.00 Pingstafton till kl. 06.00 dagen efter Pingstdagen
- Från kl. 06.00 Nationaldagen till kl. 06.00 den 7 juni
- Från kl. 06.00 Midsommarafton till kl. 06.00 dagen efter Midsommardagen
- Från kl. 06.00 Julafton till kl. 06.00 dagen efter Annandag Jul

utbetalas per arbetad timme.

Fr.o.m. 1 maj 2025	Fr.o.m. 1 maj 2026
211 kr	217 kr

2. Semester

2.1 Semesterns längd

Antal semesterdagar utgår enligt lag; för närvarande 25 dagar per semesterår.

2.2 Semesterlön, semestertillägg

Semesterlönen utgörs av den månadslön som är aktuell under semestern plus semestertillägg.

Semestertillägg för varje betald semesterdag utgör

- 0,8 procent av aktuell månadslön

- 0,5 procent av summan av den rörliga lönedel som har utbetalats under intjänandeåret.

Med rörlig lönedel avses i detta sammanhang; ackordsöverskott, beredskaps- och OB-tillägg, ledande montörstillägg eller liknande rörlig lönedel.

Till "summan av den rörliga lönedel som har utbetalats under intjänandeåret" ska för varje kalenderdag (hel eller delvis) med semesterlönegrundande frånvaro läggas en genomsnittlig dagsinkomst av rörliga lönedelar. Denna genomsnittliga dagsinkomst beräknas genom att under intjänandeåret utbetald rörlig lönedel divideras med antalet anställningsdagar (definierat enligt 7 § semesterlagen) exklusive semesterledighetsdagar och hela kalenderdagar med semesterlönegrundande frånvaro under intjänandeåret.

Semestertillägget 0,5 procent förutsätter att arbetstagaren har tjänat in full betald semester. Om så inte är fallet ska semestertillägget uppjusteras genom att 0,5 procent multipliceras med det antal semesterdagar arbetstagaren är berättigad till och divideras med antalet betalda semesterdagar som arbetstagaren har intjänat.

2.3 Semesterersättning

Semesterersättning beräknas som 4,6 procent av den aktuella månadslönen per outtagen betald semesterdag jämte semestertillägg beräknat enligt 2.2. Semesterersättning för sparad semesterdag beräknas som om den sparade dagen tagits ut det semesterår anställningen upphörde.

3. Arbetstid

3.1 Ordinarie arbetstid

3.1.1 Den ordinarie veckoarbetstiden är 40 timmar och fördelas under måndag - fredag med 8 timmar per dag.

3.1.2 Vid sådant underjordsarbete som anläggningsarbete i bergrum under byggnad eller servicearbete i gruvor eller liknande ska den ordinarie veckoarbetstiden vara 36 timmar.

Förkortad ordinarie arbetstid (36 timmar per vecka) vid underjordsarbete ska endast tillämpas vid arbete under en eller flera hela dagar.

3.2 Arbetstidens förläggning

3.2.1 Arbetstiden börjar tidigast kl. 07.00 och slutar senast kl. 17.00, om inte annan lokal överenskommelse träffas om ramen för dagarbetstidens förläggning. Vid byggarbetsplats som tillämpar tidigare klockslag för arbetstidens början, ska montörerna dock följa byggarbetstiden. Montörernas arbetstid på byggarbetsplatser får tidigast börja kl. 06.00.

3.2.2 Med iakttagande av gällande lagstiftning bestämmer arbetsgivaren arbetstidens förläggning inom de gränser som anges i punkt 3.2.1 ovan samt rasternas antal, längd och placering. Rasterna får dock sammanlagt inte överstiga 1 ½ timme per dag. Hos varje företag ska finnas ett anslag med närmare angivande av den ordinarie arbetstidens början och slut samt raster under olika arbetsdagar i veckan.

3.3 Övertid

3.3.1 Arbetstid utöver den i punkterna 3.1 och 3.2 fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Lön för övertidsarbete betalas enligt punkt 1.4.

3.3.2 Övertidsersättning utbetalas endast för av arbetsgivaren påfordrat övertidsarbete.

3.4 Förskjuten arbetstid

Om arbete, som tar minst tre arbetsdagar i anspråk, av särskilda skäl till betydande del måste utföras på annan tid än ordinarie arbetstid får arbetsgivare och arbetstagare komma överens om förskjutning av den ordinarie arbetstiden. Ersättning för sådan obekväm arbetstid betalas enligt punkt 1.5. En överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare ska dokumenteras skriftligt innan arbetet påbörjas.

3.5 Fridagar

Jul-, nyårs- och midsommarafton är fridagar.

Arbetsfri vardag: Då nationaldagen infaller en tisdag är måndagen före arbetsfri vardag. Då nationaldagen infaller på en torsdag är påföljande fredag arbetsfri vardag. För dessa arbetsfria vardagar ska inte något löneavdrag göras.

3.6 Arbetstidsförkortning

En heltidsanställd arbetstagare som har arbetat hela perioden 1 april till 31 mars under ett år (intjänandeår) erhåller full arbetstidsförkortning med 32 timmar för samma tidsperiod påföljande år (uttagsår). Arbetstagare med kortare arbetstid än heltid, erhåller tid för arbetstidsförkortning i proportion därtill.

För arbetstagare som inte arbetar hela intjänandeåret, dvs. som börjar eller slutar sin anställning under perioden eller är frånvarande av orsak som inte ersätts med lön av arbetsgivaren, beräknas intjänanderätten av arbetstidsförkortningen enligt följande:

Arbetad tid med lön från arbetsgivaren i antal kalenderdagar/365 $\times$ 32 timmar (vid fullt intjänande).