

Arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal

1. Entreprenörens åtagande

Entreprenören ska under hela kontraktets löptid tillämpa det som anges i punkt 1–5 inom detta villkor. Kontraktet ska fullgöras i enlighet med de vid var tid gällande arbetsrättsliga villkoren avseende lön, semester och arbetstid enligt bilaga Villkor för lön, semester och arbetstid.

Entreprenören ska säkerställa att villkoren uppfylls av anlitate underentreprenörer som direkt medverkar till att fullgöra kontraktet, oavsett antal mellanled. Entreprenören ska också säkerställa att dessa underentreprenörer medverkar vid uppföljning enligt punkt 4. Detta innebär att entreprenören ska göra de arbetsrättsliga villkoren gällande i avtal med sina underentreprenörer, när det är underentreprenörens arbetstagare som utför arbetet som omfattas av kontraktet, samt reglera att villkoren kan följas upp.

Åtagandet gäller för arbetstagare hos entreprenörer och underentreprenörer i samtliga led, när dessa utför arbeten enligt kontraktet. Vilka arbetstagare eller vilket arbete som omfattas av de arbetsrättsliga villkoren framgår av bilaga Villkor för lön, semester och arbetstid.

Åtagandet avser arbete som utförs enligt svensk arbetsrätt.

2. Justering av villkoren under kontraktperioden

Under kontraktperioden kan det kollektivavtal som villkoren utgår från omförhandlas av arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna. Om kollektivavtalen omförhandlas ska motsvarande villkor i nästkommande kollektivavtal gälla.

3. Hur villkoren kan uppfyllas

Entreprenören kan uppfylla villkoren för lön, semester och arbetstid enligt bilaga Villkor för lön, semester och arbetstid genom att tillämpa dessa. Entreprenören kan även uppfylla dem på följande alternativa sätt:

- genom att vara bunden av och tillämpa ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen eller ett lokalt avtal som bygger på detta avtal,
- genom att tillämpa villkor för lön, semester och arbetstid i ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen utan att vara bunden av det, eller
- genom att vara en arbetsgivare som omfattas av en utstationeringssituation enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare och tillämpar villkor om lön, semester och arbetstid i enlighet med denna lag.

Ovanstående gäller även för eventuella underentreprenörer.

4. Uppföljning

Beställaren äger rätt att följa upp att entreprenören fullföljer sina åtaganden. På begäran av beställaren ska entreprenören kunna redovisa hur villkoren efterlevs. Entreprenören ska möjliggöra för beställaren att själv eller genom ombud utföra revisioner hos entreprenören och/eller hos dess underentreprenörer för att säkerställa att entreprenören uppfyller sitt åtagande enligt punkt 1 och att villkoren efterlevs. Entreprenören ska i samband med uppföljningen tillhandahålla de uppgifter och den dokumentation som behövs för att kontrollera att villkoren efterlevs, till exempel tidrapportering eller i förekommande fall utdrag ur personalliggare, lönespecifikationer och anställningsavtal för berörda arbetstagare. Beställaren har även rätt att själv eller genom ombud genomföra oannonserade arbetsplatsbesök och intervjua berörda arbetstagare för att kontrollera villkorens efterlevnad.

Vid ett eventuellt arbetsplatsbesök kontrolleras även bland annat att arbetstagarna på plats är inloggade i den elektroniska personalliggaren, samt att arbetstagarna har giltiga ID06-kort och ID-handlingar, samt att dessa stämmer överens med verklig person.

4.1 Hantering av personuppgifter

Vid en kontroll av att ni som entreprenör följer dessa villkor kommer personuppgifter att behandlas. Det kommer att ske i överensstämmelse med Dataskyddsförordningen (GDPR).

Enligt art. 6 p. 1 c) får behandling av personuppgifter utföras om den är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar den personuppgiftsansvarige. Enligt art.6, p. 1 e), får behandling ske om den är nödvändig för att utföra en uppgift av allmänt intresse.

Med hänsyn till bestämmelserna i Lagen om offentlig upphandling (LOU) om skyldighet för upphandlande myndigheter att ställa ut villkor avseende lön, semester och arbetstid, när det är behovligt, är det tillåtet att personuppgifterna behandlas med stöd av nämnda bestämmelser avseende rättslig förpliktelse och/eller uppgift av allmänt intresse.

Mer information om hur Dataskyddsförordningens bestämmelser hanteras i detta avseende, förmedlas av beställaren i samband med uppföljning av detta villkor.

5. Hantering av brister

Om entreprenören inte medverkar vid uppföljningen eller om det föreligger brister i den dokumentation som ska tillhandahållas enligt punkt 4 ska rättelse ske inom den tid som bestäms av beställaren.

Vid bristande efterlevnad av villkoren ska entreprenören avhjälpa detta enligt en av entreprenören framtagen tidsatt åtgärdsplan som ska godkännas av beställaren. Åtgärdsplanen ska tas fram inom den tid som bestäms av beställaren.

5.1 Viten

Om entreprenören inte fullgör sina åtaganden enligt detta villkor har beställaren rätt att ta ut vite i enlighet med AFC/AFD.512 Övriga vite. En konstaterad brist kan exempelvis

vara att entreprenören eller dess underentreprenörer tillämpat ersättningsnivåer eller anställningsvillkor som är lägre eller mindre fördelaktiga för arbetstagaren än vad som följer av villkoret. Med brist likställs även att entreprenören inte genom avtal gjort de arbetsrättsliga villkoren gällande i förhållande till underentreprenörer, inte inkommer med begärda underlag, eller inkommer med underlag med sådana brister att en uppföljning inte kan genomföras (exempel på vilka underlag som kan efterfrågas av beställaren framgår av punkt 4. Uppföljning i detta villkor).

För att vite ska utgå med anledning av att entreprenören inte förmedlat de arbetsrättsliga villkoren gällande i förhållande till underentreprenör krävs:

- att det konstaterats att arbetstagarna hos underentreprenören inte fått korrekt lön, semester eller arbetstid enligt de arbetsrättsliga villkoren, eller
- att avsaknaden av avtal medfört att en uppföljning av villkoren inte kunnat genomföras hos underentreprenören.